

## ORGANISME DE FORMATION – CABINET DE CONSEIL

### MANAGEMENT D'ÉQUIPE / MANAGER ET MOTIVER

#### Objectifs :

- Développer sa compétence managériale
- Piloter la performance
- Motiver au quotidien, Identifier les principaux leviers motivationnels
- S'entraîner à résoudre les cas difficiles

#### PUBLIC / PREREQUIS

Tout manager hiérarchique ou transversal qui souhaite acquérir de nouvelles compétences et évoluer vers un rôle de « manager coach de niveau1 ».

#### DEROULEMENT / LIEU DE FORMATION

**Durée :** 21 heures soit 2 jours + 1 jour

**Lieu :** Locaux du client ou dans nos locaux

**Nombre de participants :** 4 à 12 participants

#### PEDAGOGIE

#### Méthodes pédagogiques :

Formation action, d'apports théoriques, d'ateliers d'entraînement en sous-groupes sur les outils proposés  
- D'échanges réguliers entre participants et avec le formateur et coaching de groupe.  
- De démonstrations courtes effectuées par le formateur.

#### EVALUATION

**Formative :** Une attestation de compétence sera délivrée au candidat qui a participé activement à l'ensemble de la formation.

#### PROGRAMME DE FORMATION

Développer sa compétence managériale

- Qu'est-ce que manager ?
- Identifier les rôles et les missions du manager
- Déjouer les pièges de la fonction
- Apprendre à gérer des paradoxes

Piloter la performance

- Maîtriser son activité
- Fixer les objectifs et les communiquer
- Identifier les facteurs clés de l'amélioration de la performance de l'équipe
- Déterminer le niveau d'autonomie des membres de l'équipe
- Adapter son management au niveau d'autonomie de ses collaborateurs : de la directivité à la délégation

Motiver au quotidien, Identifier les principaux leviers motivationnels

- Réagir aux symptômes de la démotivation
- Faire du suivi des objectifs une occasion de remobilisation
- Obtenir l'implication des collaborateurs
- Faire adhérer à des objectifs ambitieux

S'entraîner à résoudre les cas difficiles

- Manager des anciens collègues
- Manager des experts
- Manager une équipe hétérogène
- Manager des collaborateurs de la génération Y
- Savoir recadrer, rappeler les règles des jeux